



Il Testo Unico 81/2008 e le Piattaforme di Lavoro Aeree

Ci sono delle novità importanti da sapere subito

Il 15 maggio del 2008 è entrato in vigore il D.Lgs. 81/2008 meglio conosciuto come "Testo Unico": lo stesso, poi, ha subito un profondo aggiornamento con l'intervento del Decreto Legislativo n. 106/2009.

Il "Testo Unico Aggiornato" ha lo scopo principale di ricondurre ad un unico testo le norme e leggi che nel corso degli anni si sono succedute e, in qualche caso sovrapposte, in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

Al suo interno vengono chiariti alcuni aspetti che nei testi delle leggi precedenti erano trattati in modo non particolare o addirittura per nulla trattati.

Ora, per quanto ci riguarda, questa legge sicurezza esplica in modo palese alcune attività cui si è obbligati quando si lavora con le Piattaforme di Lavoro Aeree (definite in modo abbreviato, PLE).

I temi di maggiore interesse per i Datori di Lavoro (quali soggetti pienamente responsabili) e per gli Operatori che le utilizzano (quali soggetti da tutelare), sono:

- a) Formazione, Informazione ed Addestramento degli operatori
- b) Manutenzione ed espletamento delle Verifiche Periodiche delle Piattaforme
- c) Obblighi dei Noleggiatori e dei Concedenti in uso

La Formazione degli Operatori

Il Testo Unico definisce i concetti di Formazione, Informazione ed Addestramento:

- «**Formazione**»: processo "comunicativo-educativo" attraverso il quale si trasferiscono ai lavoratori le conoscenze e le procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza delle rispettive mansioni e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi;
- «**Informazione**»: complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi in ambiente di lavoro;
- «**Addestramento**»: complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro. E' anche un processo che porta ad una "familiarizzazione" con la Piattaforma che sarà utilizzata.

Gli Articoli del D.Lgs. 81/2008 (36 e 37 e 73) stabiliscono l'obbligo di formazione ed informazione degli operatori sotto la responsabilità del Datore di lavoro, mentre l'articolo 18 stabilisce che il datore di lavoro, deve prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico.

Viene in pratica stabilito che il datore di lavoro che concede in uso una Piattaforma ad un proprio dipendente (ma anche ad una azienda esterna incaricata di svolgere lavori in quota all'interno del proprio stabilimento) oltre che dover provvedere alla formazione dell'operatore, deve assicurarsi che l'attrezzatura venga utilizzata solo dagli addetti formati.

Lo stesso articolo 37 precisa chiaramente che il contenuto della formazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le conoscenze e competenze necessarie in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

In aggiunta, quando la formazione riguardi lavoratori immigrati, essa avviene previa verifica della comprensione e conoscenza della lingua veicolare utilizzata nel percorso formativo.

Gli obblighi di Manutenzione e Verifiche Periodiche

Il tema della manutenzione e del mantenimento in efficienza delle attrezzature di lavoro viene trattato dall'Articolo 71 del Testo Unico: è qui che si stabilisce che il datore di lavoro deve prendere le misure necessarie affinché le attrezzature siano:

- 1) installate ed utilizzate in conformità alle istruzioni d'uso;
- 2) oggetto di idonea manutenzione al fine di garantire nel tempo la permanenza dei requisiti di sicurezza e siano corredate da apposite istruzioni d'uso e libretto di manutenzione;
- 3) assoggettate alle misure di aggiornamento dei requisiti minimi di sicurezza
- 4) siano curati la tenuta e l'aggiornamento del registro di controllo delle attrezzature di lavoro per cui lo stesso è previsto.

Viene quindi posta l'attenzione alla corretta manutenzione dei mezzi e viene richiesto che il Registro di Controllo delle attrezzature venga costantemente aggiornato.

I Noleggiatori ed i proprietari delle Piattaforme dovranno, pertanto, prestare molta attenzione alla documentazione del proprio "parco noleggio" per evitare sanzioni che la nuova legge ha inasprite.

Per quanto riguarda le verifiche periodiche l'articolo 71 stabilisce che il datore di lavoro sottopone le attrezzature di lavoro riportate in Allegato VII a verifiche periodiche, con la frequenza indicata nel medesimo allegato (le piattaforme motorizzate devono essere verificate annualmente, mentre quelle ad azionamento completamente manuale devono essere verificate con cadenza biennale).

Le verifiche sono onerose e le spese per la loro effettuazione sono a carico del datore di lavoro.

La grande novità introdotta è che, per l'effettuazione delle verifiche, le ASL e l'ISPESL potranno avvalersi del supporto di soggetti pubblici o privati abilitati. I soggetti privati abilitati acquireranno la qualifica di incaricati di pubblico servizio e risponderanno direttamente alla struttura pubblica titolare della funzione.

Le modalità di effettuazione delle verifiche periodiche nonché i criteri per l'abilitazione dei soggetti pubblici o privati verranno stabiliti con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale e del Ministro della salute entro dodici mesi dalla data di entrata in vigore del D.Lgs. 81/2008. Questo ultimo aspetto dovrà finalmente fare chiarezza sullo scopo e sulla modalità di svolgimento delle verifiche in modo da ottenere un comportamento omogeneo sull'intero territorio italiano, ma potrebbe aprire un periodo di ulteriore incertezza dal momento che sono già diverse le segnalazioni di Noleggiatori che lamentano il mancato svolgimento delle verifiche da parte di ASL che attendono la definizione delle procedure.

I nuovi obblighi di legge per i Noleggiatori e i Concedenti in uso

Questo è un tema molto sentito, vista l'espansione di aziende che noleggiavano queste attrezzature. L'articolo 72 stabilisce che:

1. Chiunque venda, noleggi o conceda in uso o locazione finanziaria attrezzature di lavoro di cui all'articolo 70, comma 2, deve attestare, sotto la propria responsabilità, che le stesse siano conformi, al momento della consegna a chi acquisti, riceva in uso, noleggio o locazione finanziaria, ai requisiti di sicurezza di cui all'allegato V.
2. Chiunque noleggi o conceda in uso ad un datore di lavoro attrezzature di lavoro senza conduttore deve, al momento della cessione, attestarne il buono stato di conservazione, manutenzione ed efficienza a fini di sicurezza. Dovrà altresì acquisire e conservare agli atti per tutta la durata del noleggio o della concessione dell'attrezzatura una dichiarazione del datore di lavoro che riporti l'indicazione del lavoratore o dei lavoratori incaricati del loro uso, i quali devono risultare formati conformemente alle disposizioni del presente titolo.

In base a quanto sopra esposto chiunque noleggi o conceda una Piattaforma in uso, in locazione finanziaria o a noleggio ... deve:

- a) Redigere una Dichiarazione su propria carta intestata dove si attesta sotto la propria responsabilità che la Piattaforma ceduta (in uso, in locazione finanziaria, a noleggio) è conforme, al momento della consegna ai requisiti di sicurezza di cui all'Allegato V del D.Lgs. n. 81 del 9 Aprile 2008 e che se ne attesta il buono stato di conservazione, manutenzione ed efficienza ai fini della sicurezza. Questa dichiarazione deve essere firmata da entrambe

le "parti" (Concedente ed Utilizzatore): bisogna consegnare copia al cliente e conservare l'altra per tutta la durata del contratto.

- b) Farsi rilasciare dal "Cliente Datore di Lavoro" (Utilizzatore della Piattaforma) una dichiarazione su propria carta intestata nella quale si indica le generalità dei lavoratori incaricati all'uso della macchina e che questi siano debitamente formati sull'uso della macchina stessa in conformità alle disposizioni del "Titolo III" del D.Lgs. n. 81 del 9 Aprile 2008. Anche questo documento deve essere predisposto in due esemplari e conservarne copia per tutta la durata del contratto.

Attenzione: per evitare sanzioni è importante che i contratti di "Noleggio, Locazione Finanziaria e Uso" stipulati siano accompagnati dalla documentazione sopra indicata.

Considerazioni Finali

Il Testo è entrato in vigore con lo scopo di ridurre gli incidenti sul lavoro che hanno raggiunto un numero davvero elevato per un Paese Industrializzato e Civile quale è la nostra Nazione Italiana. Le novità introdotte aggiungono nuovi obblighi ed inaspriscono le sanzioni per i trasgressori e dovranno creare una "cultura della sicurezza" che partendo dalle Direzioni Aziendali (Datori di Lavoro in primis) arrivi sino ai Lavoratori: ecco perchè è auspicabile che il nuovo Testo Unico non generi soltanto burocrazia e inutili "montagne di carta".

Cosa possiamo fare gli Operatori?

La nostra missione è quella di puntare al concetto di "Sicurezza Lavoro" non tanto per l'esecuzione di programmi atti a soddisfare gli "incartamenti" necessari per trovarsi in regola davanti a richieste degli Ispettori: vogliamo realizzare, e nei nostri piani formativi raggiungiamo, un processo formativo di eccellenza teso a far diventare gli Operatori professionisti della propria sicurezza e diligenti utilizzatori delle Piattaforme di Lavoro.

Sì, questa è la nostra visione ... l'immagine futura delle Vostre Persone che lavorano in serenità e garantiti in quanto capaci di gestire attività rischiose in modo consapevole e **non** improvvisato!

Se cerchi qualcuno che si occupi di elevare professionalmente i tuoi lavoratori ... penso che Brixia rappresenti ciò che stai cercando!

Vi saremo d'aiuto con la nostra esperienza, frutto di molte attività affidate perlopiù da aziende di caratura nazionale che fanno della qualità e della professionalità due concetti fondamentali nella selezione di Professionisti Formatori per i propri Operatori di Piattaforme di Lavoro Aeree!

Qui sotto una piccola tabella per conferire a Voi lettori la possibilità di consocerci meglio!

Buon Lavoro a Tutti!

Francesco Tortora

Denominazione	Brixia Business Solutions
Sede Centro Formativo	Via Nuova San Marzano n. 64 - 84016 Pagani (Sa)
Telefono e Fax	081 5186174 - 081 5187648 - Recapito Mobile 389 6804697
Internet e Mail	www.brixia.info - contatti@brixia.info
Esperienza maturata	Dal 2000 operiamo nel campo della Sicurezza sul Lavoro.
Clienti Serviti ad oggi	Circa 420 con prevalenza nel territorio della Regione Campania.
Operatori Serviti	Approssimativamente 1.400 ogni anno.
Organizzazione dei Corsi	Eseguiamo le attività sia nel nostro centro, ma anche presso le strutture lavorative della clientela richiedente le quali devono mettere a disposizione l'attrezzatura che utilizzano durante i propri lavori.
Professionalità e Garanzia dei Docenti	I nostri formatori sono iscritti nell'Albo Nazionale dei Formatori per la Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro.
Disponibilità	I programmi formativi vengono effettuati anche in orari diversi dalla normale consuetudine lavorativa per soddisfare le particolari esigenze della clientela: in orari serali, di sabato e durante i giorni festivi ... quando lo ritenete opportuno.