



## SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE: STUPEFACENTI NEI LUOGHI DI LAVORO

### Anagrafica azienda:

Ditta:

Codice fiscale/partita IVA:

Comune e via:

Tel.

fax:

@mail:

### Nominativo datore di lavoro:

Tel.

fax:

@mail:

### Nominativo RSPP:

Tel.

fax:

@mail:

### Nominativo medico competente:

Tel.

fax:

@mail:

### INDICE

1. **ASSETTO E STRUTTURE SISTEMA DI PREVENZIONE AZIENDALE**
2. **VALUTAZIONE DEL RISCHIO SPECIFICO**
3. **INFORMAZIONE**
4. **FORMAZIONE**
5. **SORVEGLIANZA SANITARIA**

# 1. ASSETTO E STRUTTURE

## 1.1 SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

→ Nomina RSPP:  SI  NO (art. 17 comma 1 lettera B)

Datore di lavoro (art. 34 + allegato 2)

Se nominato RSPP è:

Addetto interno:

a tempo pieno

a tempo parziale: altra funzione .....  
ore/mese .....

Addetto esterno:

società di consulenza .....

libero professionista .....  
ore/anno ..... n° accessi/anno .....

Sono presenti addetti SPP  
se presenti n. ....

SI

NO

→ I requisiti formativi sono soddisfatti  SI  NO

(se RSPP è il Datore di Lavoro - art. 32 e 34 comma 2)

## 1.2 MEDICO COMPETENTE

→ Nomina medico competente (art. 18 c. 1 lettera a):  SI  NO

→  Interno

Esterno:

società di consulenza .....

libero professionista .....  
ore/anno ..... n° accessi/anno .....

(escluse le ore dedicate all'attività sanitaria)

## 1.3 RLS

→ RLS designato/i  SI  NO

Addetto/i interno/i, numero .....

Addetto/i esterno/i:  RLS territoriale  RLS di sito

→ Corso di formazione (art. 18 comma 1 lettera l)  SI  NO

→ Il datore di lavoro ha consegnato o messo a disposizione il documento di valutazione qualora l'RLS lo abbia formalmente richiesto (art. 18 comma 1 lettera o)  SI  NO

## NOTE SU ASSETTO E STRUTTURE

.....  
.....

*www.aslmonzabrianza.it*

Sede legale: 20052 MONZA – Viale Elvezia, 2 – Tel. 039 2384.1 – Fax 039 2384270 – C.F. / P. IVA 02734330968



CSQ Certificazione  
Sistemi Gestione Qualità  
Norma UNI EN ISO 9001  
Cert. N. 9122.ASM3

## 2. VALUTAZIONE DEL RISCHIO SPECIFICO

→ Esiste nel documento di valutazione dei rischi un capitolo dedicato al rischio legato alla possibile assunzione di sostanze d'abuso tra i lavoratori (Art. 28 comma 1)

SI  NO  AUTOCERTIFICAZIONE

Data ultimo aggiornamento .....

→ Sono stati coinvolti nel processo valutativo:

✓ Medico competente (Art. 29 comma 1)

SI  NO

✓ RSPP (Art. 29 comma 1)

SI  NO

✓ RLS (Art. 29 comma 2)

SI  NO

NON NOMINATO

→ Nel documento di valutazione dei rischi sono definiti:

- le misure di prevenzione

SI  NO

- le procedure organizzative per la gestione dei rischi

SI  NO

- le mansioni a cui si applica la procedura

SI  NO

- il procedimento dei controlli previsti

SI  NO

- gli interventi da effettuare a seguito dei risultati degli accertamenti sanitari

SI  NO

- una procedura per l'aggiornamento costante dell'elenco dei lavoratori a cui si applicano i controlli

SI  NO

- le procedure concordate con il medico competente e condivise in sede di riunione periodica con RLS con le quali si stabiliscono le modalità di comunicazione ai lavoratori del giudizio di idoneità

SI  NO

### NOTE SU VALUTAZIONE DEL RISCHIO SPECIFICO

.....

.....

.....

.....

### 3. INFORMAZIONE

- È stata data a tutti i lavoratori un'adeguata informazione: ([art. 36 comma 2 lettera a](#))
- ✓ sull'esistenza della normativa specifica  SI  NO
  - ✓ sulle procedure previste dalla normativa stessa  SI  NO
  - ✓ sulle mansioni a cui si applica  SI  NO
  - ✓ sulle possibili ricadute di una eventuale positività ai test tossicologici sull'idoneità alla mansione  SI  NO

### 4. FORMAZIONE

- Esiste un programma formalizzato delle attività di formazione sull'argomento specifico ([art. 37 commi 3](#))  SI  NO
- A quali soggetti viene indirizzata la formazione ([art. 37 commi 1 – 7 – 10](#))
- lavoratori  SI  NO
  - RSPP  SI  NO
  - RLS  SI  NO
  - dirigenti  SI  NO
  - preposti  SI  NO
- L'attività di formazione è stata prevista anche per nuove assunzioni o cambio mansione ([art. 37 comma 4](#))  SI  NO
- L'attività di informazione e formazione è stata svolta dal datore di lavoro utilizzatore anche nei confronti dei lavoratori "atipici" (a progetto, somministrati ecc.) ([art. 37 comma 4](#))  SI  NO  **LA DITTA NON IMPIEGA LAVORATORI ATIPICI**
- Quali strumenti formativi sono stati utilizzati:
- ✓ Corsi strutturati  SI  NO
  - ✓ Riunioni in reparto  SI  NO
  - ✓ Altro .....  SI  NO
- Gli stessi prevedono una verifica di apprendimento:  SI  NO
- La formazione dei lavoratori è periodicamente ripetuta:  SI  NO
- Chi ha fatto la formazione:
- RSPP  STRUTTURA ESTERNA  MEDICO COMPETENTE
- ALTRI .....
- È stata verificata la conoscenza della lingua italiana in caso di impiego di lavoratori stranieri: ([articolo 37 comma 1 e 13](#))  SI  NO  **NON PRESENTI LAVORATORI STRANIERI**
- In presenza di lavoratori stranieri, che non conoscono la lingua italiana, è stata verificata la corretta comprensione dei contenuti formativi (ad es. opuscoli in lingua, mediazione di altro collega connazionale, mediatore culturale, .....)
- SI  NO

Specificare quali sono stati gli ultimi interventi formativi specifici e le relative date

### NOTE SU INFORMAZIONE E FORMAZIONE

[www.aslmonzabrianza.it](http://www.aslmonzabrianza.it)

Sede legale: 20052 MONZA – Viale Elvezia, 2 – Tel. 039 2384.1 – Fax 039 2384270 – C.F. / P. IVA 02734330968



CSQ Certificazione  
Sistemi Gestione Qualità  
Norma UNI EN ISO 9001  
Cert. N. 9122.ASM3

## 5. SORVEGLIANZA SANITARIA

In azienda si effettua la sorveglianza sanitaria (Art.41 comma 1 lettera a)

SI  NO

→ Il protocollo sanitario comprende anche gli esami destinati alla verifica dell'abuso di sostanze  
 SI  NO

→ La raccolta delle urine è effettuata in ditta

→ In caso affermativo, chi esegue la raccolta delle urine

→ Esiste un accordo scritto tra medico competente e laboratorio autorizzato per la gestione dei campioni, con indicate le responsabilità di ogni passaggio  SI

→ Il medico competente fornisce al datore di lavoro ed ai singoli lavoratori il giudizio di idoneità  
 SI  NO

→ La consegna del giudizio di idoneità è effettuata da parte del medico competente con salvaguardia del segreto professionale in conformità con le procedure concordate durante la riunione periodica annuale

→ Il medico competente collabora con il datore di lavoro nella ricerca di mansioni alternative per i soggetti risultati positivi ai test tossicologici

→ Il medico competente, come auspicabile, in caso di positività prende contatti con il SERD e li mantiene fino alla fine dell'iter valutativo

### NOTE SU SORVEGLIANZA SANITARIA

.....  
.....  
.....

### CONCLUSIONI:

È previsto, dopo il ricevimento di questa circolare, un aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi?

SI  NO  NON NECESSARIO

*www.aslmonzabrianza.it*

Sede legale: 20052 MONZA – Viale Elvezia, 2 – Tel. 039 2384.1 – Fax 039 2384270 – C.F. / P. IVA 02734330968



CSQ Certificazione  
Sistemi Gestione Qualità  
Norma UNI EN ISO 9001  
Cert. N. 9122.ASM3