

Guida

*per l'individuazione e la valutazione dei pericoli e
dei fattori di stress connessi con l'attività lavorativa*

Valutazione dei pericoli
per
Imprese di smaltimento rifiuti

Premessa

Questa guida, “valutazione dei rischi per imprese di smaltimento rifiuti”, è il risultato di un progetto che è stato finanziato dalla Commissione Europea. Esso si propone i seguenti obiettivi:

1. Proporre un approccio di base, i cui principi possano essere adatti a tutti i paesi dell'**Unione Europea**;
2. Definire uno schema che possa aiutare in modo specifico ed efficace le ditte a conformarsi ai requisiti rigorosi della valutazione dei rischi posti nella direttiva quadro sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
3. Rendere la procedura prontamente comprensibile dalle principali parti interessate, cioè in primo luogo dai **datori di lavoro** e dai **dipendenti** direttamente esposti ai rischi potenziali;
4. Snellire la procedura usando **valutazioni di rischio standardizzate** e in tal modo risparmiare denaro;
5. **Motivare maggiormente il personale restringendo la valutazione al particolare settore considerato** cosicché il datore di lavoro debba affrontare solamente i pericoli usualmente attinenti alla propria ditta;
6. Formulare i testi in un **linguaggio chiaramente comprensibile**, particolarmente per quanto concerne i **termini specialistici** peculiari del settore in questione;
7. **Comprendere tutti i pericoli di rilievo** e nello stesso tempo stabilire delle priorità, verso le situazioni concrete relative a infortuni e malattie correlate al lavoro;
8. Evidenziare le **misure preventive** che l'esperienza ha dimostrato **essere particolarmente efficaci**;
9. **Tenere un registro** delle situazioni reali, misure adottate e insuccessi, come parte integrante del processo di valutazione dei rischi.

INDICE

0. Note introduttive

1. Quali sono le basi legali all'origine dell'esigenza di individuare e valutare i pericoli connessi con l'attività lavorativa?
2. Esiste l'obbligo per tutti i datori di lavoro di individuare e valutare i pericoli e registrarne i risultati?
3. Quali sono gli obblighi del datore di lavoro nel garantire la sicurezza e salute del lavoratore?
4. Fattori che dovrebbero motivare i datori di lavoro.
5. Concetti e definizioni.
6. Quand'è che si devono identificare e valutare i pericoli/fattori di stress?
7. Chi può effettuare l'identificazione e valutazione dei pericoli/fattori di stress connessi con l'attività lavorativa?
8. Chi fornisce consigli ed effettua controlli?
9. Come vengono individuati gli obiettivi della protezione?
10. Scopo della valutazione dei rischi e azione necessaria.
11. Struttura e dati statistici della valutazione dei rischi.
12. Come procedere nell'effettuazione della valutazione dei rischi.

A. Come procedere nella valutazione dei rischi.

B. Matrice dei pericoli per singoli posti di lavoro/attività.

1 Fogli dati per la valutazione dei pericoli e dei fattori di stress connessi con l'attività lavorativa .

Note:

Il fatto che questa guida indichi soluzioni tecniche per eliminare o ridurre al minimo un pericolo non significa che non esistano altre , non meno valide soluzioni, formalizzate in regolamenti tecnici di altri stati membro della UE o firmatari dell'Accordo sull'Area Economica Europea.

0 Note introduttive

Individuazione e valutazione dei pericoli/fattori di stress che il dipendente può incontrare.

1. Qual è la base legale che origina l'esigenza di individuare e valutare i pericoli connessi con l'ambiente di lavoro?

Valutazione delle condizioni lavorative

1) Il datore di lavoro, nella valutazione dei pericoli che i dipendenti possono incontrare nel corso del loro lavoro, deve individuare le misure di sicurezza e sanitarie che occorre prendere.

2) Il datore di lavoro deve eseguire una valutazione per ogni diverso tipo di attività. Dove le condizioni di lavoro sono simili è sufficiente valutare un solo un posto di lavoro o attività.

3) Un pericolo può derivare in particolare da:

1. conformazione e attrezzatura dell'ambiente e del posto di lavoro
2. fattori fisici, chimici e biologici
3. progetto, scelta e uso dell'equipaggiamento, in particolare, macchinario, utensili e impianti e loro conseguente utilizzo,
4. pianificazione del lavoro e dei processi di produzione, metodi lavorativi e orario di lavoro e loro interazione,
5. lavoratori con insufficienti qualifica e istruzioni rispetto al lavoro da svolgere.

Questo elenco serve come guida per la valutazione dei rischi che il datore di lavoro è tenuto a eseguire.

1. I datori di lavoro sono tenuti tutti a individuare e valutare i rischi e registrarne i risultati?

“Dipendenti” sono persone che lavorano sulla base di un rapporto legale con un datore di lavoro (fra l'altro per mezzo di un contratto di lavoro).

Ciò significa che tutti i datori di lavoro, indipendentemente dalle dimensioni del libro paga, devono condurre la “analisi dei rischi “ prevista, vale a dire, una individuazione dei pericoli/fattori di stress.

Le persone in posizione di responsabilità nei settori commerciali e di supervisione hanno necessità di consultare documenti che forniscano loro informazioni su come la situazione viene valutata con riguardo ai pericoli,

quali misure protettive sono state prese, se la loro efficacia è stata controllata e con quali risultati.

Il datore di lavoro ha l'obbligo di tenere disponibili i documenti relativi.

Il datore di lavoro è, comunque, libero di decidere sul modo di adempiere al dovere di tenere la documentazione.

Egli non è tenuto necessariamente a tenere distinti documenti per ciascun posto di lavoro.

Singoli punti da considerare nei registri possono essere spiegati, per specifici settori, in testi che non sono propriamente leggi ma per es. norme per la prevenzione incidenti o ordini legali generici, dove questi sono necessari.

E' evidente dallo scopo e dall'obbligo di tenere i registri che i documenti del registro devono sempre essere aggiornati.

I documenti "vecchi" non occorre pertanto che siano tenuti per lungo tempo, ma solo fintanto che servono per rendere significativi documenti correnti.

2. Quali sono gli obblighi del datore di lavoro nel garantire la salute e la sicurezza del lavoratore?

Il datore di lavoro ha il dovere di prendere provvedimenti per garantire la salute e la sicurezza, tenendo conto di tutte le circostanze che interessano il lavoro. Egli deve verificare l'efficacia delle misure e adattarle, se necessario alle mutate circostanze.

L'obiettivo è di coinvolgere i lavoratori nella prevenzione degli incidenti sul lavoro e dei rischi per la salute connessi con l'attività lavorativa. Ciò comporta l'identificazione e la valutazione selettiva e sistematica dei pericoli/fattori di stress cui i lavoratori dipendenti sono esposti.

La valutazione del pericolo riguardava tradizionalmente rischi di incidenti determinati da problemi tecnici.

Questo approccio al giorno d'oggi non è più adeguato. La salute e la sicurezza sul lavoro devono ora essere visti nella loro interezza, includendo le esigenze fisiche e mentali che il lavoro impone. Solo in questo modo si può prevenire il deterioramento della salute che dopotutto, porta a malattie professionali.

3. Fattori che dovrebbero motivare i datori di lavoro

Ora più che mai, le aziende sono soggette a vincoli economici. La capacità di tagliare i costi e allo stesso tempo di migliorare la qualità dei prodotti è essenziale per il successo. Gli incidenti e le malattie legate all'attività lavorativa, il cattivo funzionamento delle macchine e degli impianti, le riparazioni costose e i prodotti difettosi sono tutti fattori che rendono più difficile tutto ciò.

Una filosofia aziendale tesa al successo avrà tipicamente, al suo interno, delle considerazioni relative alla sicurezza e salute sul lavoro. Tutto ciò si applica sia alle ditte di medie e grandi dimensioni che alle piccole imprese.

Una azienda che si prefigge la qualità considererà di solito non solo i prodotti e i servizi offerti ma anche il processo di lavorazione. La sicurezza e salute sul lavoro, assieme

alle misure per migliorare la salute, giocano il loro ruolo nel determinare la qualità del processo di lavorazione.

Alla base delle misure preventive sta una valutazione di tutti gli aspetti del lavoro e dei rischi che esso comporta per la sicurezza e salute dei lavoratori.

4. Concetti e definizioni

I pericoli solitamente si verificano quando energie o sostanze dannose (per es. corrente elettrica, polvere provocata da macinature) vengono in contatto con persone in determinate condizioni di spazio e tempo, dando luogo a possibili danni alla salute.

Il rischio è la probabilità che si verifichi un danno come conseguenza di un pericolo in riferimento alla gravità del danno stesso.

Per stress si intende la totalità delle condizioni esterne e delle difficoltà nel sistema di lavoro che possono alterare lo stato fisico e/o mentale di un individuo.

Il carico stressante è l'effetto dei fattori di stress su un individuo come vengono determinati dalle qualità e capacità di quell'individuo.

Per contenuto del lavoro si intendono la totalità delle esigenze poste a un individuo dal lavoro che questi esegue e dalle condizioni in cui viene eseguito.

Le attività sono parti del lavoro e sono caratterizzate dalle attrezzature richieste in ciascun caso (per es. molatura, trapanatura, sollevamento e trasporto di carichi, maneggio di sostanze pericolose).

5. Quando si devono identificare e valutare i pericoli/fattori di stress?

L'identificazione e valutazione dei pericoli/fattori di stress viene realizzata

- come una valutazione iniziale presso i posti di lavoro esistenti;
- ad intervalli regolari, particolarmente in occasione di cambi delle norme o della legislazione oppure se intervengono progressi tecnologici;
- se i sistemi produttivi vengono sostanzialmente ampliati o cambiati;
- prima dell'acquisizione di nuovi macchinari o attrezzature produttive;
- in occasione di sostanziali cambiamenti nell'organizzazione del lavoro;
- in seguito ad incidenti sul lavoro, "quasi incidenti" e infermità.

1. Chi può effettuare l'individuazione e valutazione dei pericoli/fattori di stress connessi con l'attività lavorativa?

L'individuazione e valutazione dei pericoli e dei fattori di stress può essere eseguita dallo stesso datore di lavoro o da persone che agiscono in suo nome, precisamente

- membri della direzione
- esperti della sicurezza del lavoro
- medici del lavoro
- altri specialisti

In linea di principio è logico, allo scopo di individuare e valutare i pericoli/fattori di stress insiti nel lavoro, formare una squadra comprendente gli individui sopra indicati assieme ai dipendenti interessati e, se del caso, a un comitato di rappresentanti aziendali.

1. Chi consiglia e controlla?

Consigli su come individuare i pericoli/fattori di stress sono ottenibili dai tecnici dei servizi incaricati nella prevenzione degli ambienti di lavoro (SPSAL).

Il datore di lavoro è responsabile di controllare che le misure richieste vengano realizzate, e che le registrazioni (ove richiesto) siano controllate dall'autorità competente.

2. Come vengono identificati gli obiettivi della protezione?

Gli obiettivi della protezione sono l'espressione degli ideali e delle esigenze della sicurezza, cioè essi descrivono le condizioni ottimali che le macchine, i sistemi e le procedure dovrebbero idealmente soddisfare. L'obiettivo generale della protezione è l'assenza di pericoli.

Quando obiettivi della protezione vengono formulati sotto forma di ordini, norme per la prevenzione infortuni e standard sono vincolanti e sono indicati come obiettivi di protezione standard. Quando gli obiettivi di protezione non sono standard, diventa necessaria la valutazione del rischio.

3. Scopo della valutazione dei rischi ed esigenze

La valutazione dei rischi fornisce al datore di lavoro un modello di come dovrebbe, di propria iniziativa, valutare le condizioni lavorative presso la propria ditta. Esso comprende sia l'individuazione dei possibili pericoli che l'introduzione delle misure per eliminare o almeno ridurre al minimo questi pericoli, assieme alle registrazioni e ai controlli dell'efficacia delle misure prescelte. La valutazione dei rischi aiuta pure il datore di lavoro a scegliere e realizzare misure preventive adatte

4. struttura e analisi della valutazione dei rischi

La valutazione dei rischi consiste nella individuazione e valutazione, per industrie e occupazioni specifiche, dei pericoli/fattori di stress insiti nel lavoro. Essa viene analizzata sulla base dei fattori di rischio, e divisa in fattori tecnici e aspetti organizzativi e comportamentali. Il suo ambito è grosso modo proporzionale al rischio di incidente e di infermità nell'industria interessata e alla complessità di quella stessa industria. Ciò significa che in occupazioni ed industrie a basso rischio lo spessore complessivo della valutazione dei rischi è significativamente inferiore che in industrie ad alto rischio.

Questa guida non viene intesa come un complesso di regole assolute, ma semplicemente come un ausilio, espresso in termini molto generali. Ciò consente al datore di lavoro di prendere nella dovuta considerazione le situazioni specifiche della sua azienda.

5. Come procedere nell'effettuazione di una valutazione dei rischi

Il datore di lavoro deve individuare e valutare i pericoli e i fattori di stress cui sono esposti i dipendenti nella sua ditta.

Egli può dover considerare non solo un'area della sua impresa, ma anche singoli posti di lavoro e perfino singole attività.

Al fine di aiutare le aziende di smaltimento rifiuti nel trattamento di situazioni simili, la valutazione dei rischi qui proposta usa come base una struttura a matrice.

Fa parte di questa "soluzione a matrice" una "classificazione dei pericoli/fattori di stress" nella quale sono rappresentati tutti i fogli dati che possono essere importanti per la valutazione dei

rischi. Il cuore della matrice complessiva è costituito dalle matrici di rischio dei pericoli/fattori di stress, che si possono presumere presenti nei posti di lavoro/attività e che, se effettivamente riscontrati nella ditta, possono essere anche misurati. Usando lo schema base (cfr. pag15 e seg.) il datore di lavoro può, prima di fare la sua valutazione dei rischi, osservare tutti i posti di lavoro/attività e decidere quali fattori di stress, problemi o pericoli sia per lui essenziale investigare. Il datore di lavoro può anche utilizzare le soluzioni già ampiamente sintetizzate relative a posti di lavoro tipici di ditte di smaltimento rifiuti e occorrerà fare delle aggiunte solo nelle aree dove i posti di lavoro/attività differiscono da quelle effettivamente esistenti nella propria ditta.

1 come effettuare una valutazione dei rischi

Come già affermato il datore di lavoro deve, se necessario per ciascun posto di lavoro e/o ciascuna attività fare una valutazione dei rischi e, se ha più di dieci dipendenti, tenere i registri relativi. Ma egli non deve verificare ogni pericolo e fattore di stress concepibile da un elenco di controllo esauriente. Queste istruzioni vi aiuteranno a compilare una lista di controllo singolarmente adattata alla vostra ditta, sulla base dei fogli dati descritti nella sezione D. I fogli dati compilati vengono usati come una valutazione dei rischi e possono essere resi disponibili per le autorità competenti su richiesta. Se questa è la procedura che viene adottata, la valutazione dei rischi specifica per la ditta dovrebbe venire disposta nell'ordine illustrato alla pagina n°

La procedura raccomandata è la seguente:

1. Per prima cosa compilare il foglio "Profilo della ditta e dell'organizzazione del lavoro"
2. Quindi individuare i posti di lavoro/attività nella ditta per i quali è richiesta la valutazione dei rischi.
3. Per far ciò usare una delle schede pronte "Profilo del posto di lavoro e/o attività". La sezione C vi dice come adoperare il foglio e dà un numero di esempi di attività tipiche nelle ditte di smaltimento rifiuti. Se alcune delle vostre attività non vengono considerate nei fogli pronti, aggiungere un nuovo foglio e dargli l'intestazione "Profilo di posto di lavoro/attività".
4. Controllare nella scheda "Classificazione dei pericoli/fattori di stress" che tutti i pericoli che si possono verificare nel posto di lavoro o nell'attività interessata siano stati contrassegnati con una croce nella matrice della scheda pronta.
5. Usando le croci nella matrice della scheda "Profilo del posto di lavoro/attività" vengono quindi estratti e copiati i "Fogli dati per la valutazione dei pericoli e fattori di stress connessi con l'attività lavorativa".
6. I fogli dati raccolti in questo modo per il posto di lavoro/attività in questione vengono quindi compilati, vale a dire trattati, in linea con le note alla sezione D.

La tavola qui sotto dà una panoramica dei pericoli/fattori di stress considerati in questa guida. I numeri sono gli stessi di quelli della matrice nel "Profilo del posto di lavoro/attività"

scheda

Scheda profilo posto di lavoro

| Area delle operazioni: | | Posto di lavoro: | Area di attività: | Attività: |
|--|--|---|--|--------------|
| 1. Sicurezza meccanica | | | | |
| Pericolo potenziale e problemi | Congegni/macchine o situazioni soggetti a questi pericoli o problemi e loro potenziali effetti (porre una croce in corrispondenza del pericolo o problema) | Ultimazione delle misure/controllo dell'efficacia | Misure possibili per migliorare la sicurezza (indicare la/le misure selezionate) | Informazioni |
| 1.1 Parti non protette da macchine in movimento | Vi sono macchine con parti in movimento non protette? Se sì, quali? (per es. seghe circolari, mole ad angolo, presse)? | Pericolo da eliminare entro il (data): | O Al momento dell'acquisto di nuove apparecchiature controllare la sicurezza (marchio CE, <u>certificato di conformità</u> , istruzioni d'uso) | |

| Area delle operazioni: | | Posto di lavoro: | Area di attività: | Attività: |
|--|--|---|--|--------------|
| 2. Sicurezza elettrica | | | | |
| Pericolo potenziale e problemi | Congegni/macchine o situazioni soggetti a questi pericoli o problemi e loro potenziali effetti (porre una croce in corrispondenza del pericolo o problema) | Ultimazione delle misure/controllo dell'efficacia | Misure possibili per migliorare la sicurezza (indicare la/le misure selezionate) | Informazioni |
| 2.1 Correnti pericolose Sistemi e attrezzature elettriche difettose | Vi sono pericoli dovuti alla corrente elettrica: ?..... ?..... ?..... | Pericolo da eliminare entro il (data): | O Ispezione a vista per i difetti ovvii prima di iniziare a lavorare | |

| Area di operazioni: | | Posto di lavoro: | Area di attività: | Attività: |
|-----------------------------|--|------------------|-------------------|-----------|
| 3. Sicurezza chimica | | | | |

| Pericolo potenziale e problemi | Congegni/macchine o situazioni soggetti a questi pericoli o problemi e loro potenziali effetti (porre una croce in corrispondenza del pericolo o problema) | Ultimazione delle misure/controllo dell'efficacia | Misure possibili per migliorare la sicurezza (indicare la/le misure selezionate) | Informazioni |
|--|--|--|--|--------------|
| 3.1 Prodotti usati contenenti sostanze pericolose | Quali sostanze o preparazioni pericolose | Pericolo da eliminare entro il (data): | O Individuare le sostanze pericolose | |

Classificazione dei pericoli/fattori di stress

| 1. Pericolo meccanico | 2. Pericolo Elettrico | 3. Sostanze pericolose | 4. Pericolo biologico | 5. Pericolo di incendio ed esplosione | 6. Pericolo termico | 7. Pericoli dovuti ad effetti fisici speciali | 8. Pericoli/fattori di stress nell'ambiente di lavoro | 9. Stress fisico/lavoro molto faticoso | 10. Percezione e osservazione, trattabilità | 11. Altri pericoli/fattori di stress |
|--|--|--|---|--|-------------------------------------|--|--|---|---|--|
| 1.1 Parti di macchina non protette | 2.1 Correnti pericolose, impianti ed apparati elettrici difettosi | 3.1 Uso di prodotti contenenti sostanze pericolose | 4.1 Rischio di infezione da microrganismi e virus | 5.1 Pericolo di incendio da solidi, liquidi e gas | 6.1 Contatto con sostanze calde | 7.1 Rumore | 8.1 Clima | 9.1 Lavoro dinamico molto faticoso sollevamento e trasporto di carichi | 10.1 Capacità di percezione e osservazione | 11.1 Equipaggiamento protettivo personale difettoso (PPE) |
| 1.2 Parti con superfici pericolose | 2.2 Archi elettrici pericoli dovuti a linee aeree ed altri impianti "in tensione" | 3.2 Sostanze pericolose liberate durante il processo di lavorazione | 4.2 Effetti dovuti a trasformazione genetica di organismi | 5.2 Pericolo dovuto ad atmosfere esplosive | 6.2 Contatto con sostanze fredde | 7.2 Ultrasuoni | 8.2 Illuminazione segnali ottici lavoro al computer | 9.2 Lavoro statico/dinamico che provoca stress su un lato del corpo | 10.2 Difficoltà nel maneggio di attrezzature | 11.2 Risposta alle emergenze |
| 1.3 Veicoli per movimentazione, trasportatori, attrezzature | | | 4.3 Effetti dovuti ad allergeni e sostanze tossiche da microrganismi delle cellule | 5.3 Sostanze esplosive | | 7.3 Vibrazione del corpo intero | | | | 11.3 Pericoli provocati da persone |
| 1.4 Parti in movimento non controllate | | | | 5.4 Carica elettrostatica | | 7.4 Vibrazione di braccio e mano | | | | 11.4 Pericoli provocati da animali |
| 1.5 Cadute | | | | | | 7.5 Radiazioni non ionizzanti | | | | 11.5 Pericoli provocati da piante e animali |
| 1.6 Cadute dall'alto | | | | | | 7.6 Radiazioni ionizzanti | | | | |
| | | | | | | 7.7 Pericolo da campi elettromagnetici | | | | |

Codice: A.1

| Matrice dei pericoli | | | | | | | | | | | |
|---|----|----|-----|----|----|--|----|-----|-----|-----|------|
| Profilo del posto di lavoro/attività | | | | | | | | | | | |
| Area delle operazioni: Autista | | | | | | Attività: Cambio dei contenitori | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| Breve descrizione | | | | | | Breve descrizione: rimozione di rifiuti commerciali, industriali e dell'edilizia | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | |
| 1.1 | x | | 3.1 | X | | 7.1 | x | 8.1 | x | | |
| 1.2 | x | | 3.2 | X | | | | 9.2 | x | | 11.2 |
| 1.3 | x | | | | | 7.3 | x | | | | |
| 1.4 | x | | | | | 7.4 | x | | | | |
| 1.5 | x | | | | | 7.5 | | | | | |
| 1.6 | x | | | | | 7.6 | | | | | |
| 1.7 | x | | | | | 7.7 | | | | | |
| Note aggiuntive: | | | | | | | | | | | |
| Attività principale: trasporto di rifiuti commerciali, industriali e di costruzioni edilizie | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

| Profilo della ditta e organizzazione del lavoro | Illustrazione Profilo della ditta e organizzazione del lavoro |
|---|---|
| Nome della ditta: | Nome della ditta: Entsorgungdienstleistungen GmbH |
| Nome del datore di lavoro: | Nome del datore di lavoro: Hans Meyer |
| Indirizzo: | Indirizzo: Alter Steinweg 25 22367 Amburgo |
| Telefono: | Telefono: 040-3523791/156 |
| Numero di dipendenti: | Numero di dipendenti: 10 |
| Profilo della produzione e dei servizi: | Profilo della produzione e dei servizi: Discarica e cernita |
| Servizi per la sicurezza del lavoro forniti da: | Servizi per la sicurezza del lavoro forniti da: Sig. Peter Müller |
| Servizi per la medicina del lavoro forniti da: | Servizi per la medicina del lavoro forniti da: Dr. Hilde Schulz |
| <u>Individuazione e valutazione dei pericoli/fattori di stress connessi con l'attività lavorativa</u> | <u>Individuazione e valutazione dei pericoli/fattori di stress connessi con l'attività lavorativa</u> |
| Comparto operativo per il quale viene eseguita: (per es. uffici, officina, magazzino) | Comparto operativo per il quale viene eseguita: Uffici, magazzino, reparto cernita |
| Attività: (vedi matrice) | Attività: postazione PC, maneggio di carichi, manutenzione automezzi (vedi matrice) |
| Eseguita da: Nome, qualifica lavorativa: | Eseguita da: Nome, qualifica lavorativa: <i>Peter Müller, esperto della sicurezza</i> |
| Firma: | Firma: <i>Peter Müller</i> |
| Località, data: | Località, data: <i>Amburgo, 27.03.1997</i> |

In questa posizione inserire:

Profilo della ditta e organizzazione del lavoro

C. Matrice dei pericoli per posti di lavoro e attività tipiche delle ditte di smaltimento rifiuti

Matrice dei pericoli
 Profilo del posto di lavoro e/o attività

Esempio *)

Codice A.1

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|-----|----|-----|----|--|----|-----|-----|-----|--|-----|---|-----|---|-----|---|------|--|------|---|
| Comparto operativo: Autista Breve descrizione: | | | | | | Attività: Smistamento contenitori Breve descrizione: Rimozione di rifiuti di origine commerciale, industriale ed edile | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | X | 2.1 | X | 3.1 | X | 4.1 | | 5.1 | | 6.1 | | 7.1 | X | 8.1 | X | 9.1 | | 10.1 | | 11.1 | |
| 1.2 | X | 2.2 | X | 3.2 | X | 4.2 | | 5.2 | | 6.2 | | 7.2 | | 8.2 | | 9.2 | X | 10.2 | | 11.2 | X |
| 1.3 | X | | | | | 4.3 | | 5.3 | | | | 7.3 | X | | | | | | | 11.3 | |
| 1.4 | X | | | | | | | 5.4 | | | | 7.4 | X | | | | | | | 11.4 | |
| 1.5 | X | | | | | | | | | | | 7.5 | | | | | | | | 11.5 | |
| 1.6 | X | | | | | | | | | | | 7.6 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | 7.7 | | | | | | | | | |

Uso della matrice

- Passo 1°:** Determinare la valutazione dei rischi per un determinato posto di lavoro o attività che debba essere effettuata.
- Passo 2°:** Mediante l'uso della "Classificazione dei pericoli/fattori di stress (vedi pagina seguente), definire quali pericoli/fattori di stress si debba presumere che si verificheranno presso il posto di lavoro o in funzione dell'attività decisa.
- Passo 3°:** Porre nella matrice una croce a fianco dei numeri che corrispondono ai pericoli/fattori di stress presunti.

* Questo esempio riguarda solamente i pericoli che possono insorgere nell'attività specifica di "Autista, smistamento contenitori". I pericoli/fattori di stress concreti che il datore di lavoro deve considerare nell'effettuare la valutazione dei rischi dipendono solo dalle circostanze all'interno della propria azienda.

Note aggiuntive:

Attività principale: trasporto di rifiuti di origine commerciale, industriale ed edile
.....

Attività secondarie: per es. carico e scarico del veicolo, manutenzione del mezzo, rifornimento, cambio olio, lavaggio dell'automezzo.
.....

E' stata controllata l'idoneità fisica del dipendente?
.....

Il dipendente ha la qualifica adatta?
.....

Si possono applicare delle restrizioni all'impiego, e se si, quali?.....
.....

Qui di seguito si trova la documentazione informativa raccolta nell'ordine seguente:

1. **Classificazione dei pericoli/fattori di stress**
2. **Indice delle attività descritte**
3. **Un modello di "Matrice dei pericoli" in bianco**
4. **42 fogli di "matrici dei pericoli per posti di lavoro e attività tipiche delle imprese di smaltimento rifiuti"**

Classificazione dei pericoli/fattori di stress

| 1. Pericolo meccanico | 2. Pericolo Elettrico | 3. Sostanze pericolose | 4. Pericolo biologico | 5. Pericolo di incendio ed esplosione | 6. Pericolo termico | 7. Pericoli dovuti ad effetti fisici speciali | 8. Pericoli/fattori di stress nell'ambiente di lavoro | 9. Stress fisico/lavoro molto faticoso | 10. Percezione e osservazione, trattabilità | 11. Altri pericoli/fattori di stress |
|--|--|--|---|--|-------------------------------------|--|--|---|---|--|
| 1.1 Parti di macchina non protette | 2.1 Correnti pericolose, impianti ed apparati elettrici difettosi | 3.1 Uso di prodotti contenenti sostanze pericolose | 4.1 Rischio di infezione da microrganismi e virus | 5.1 Pericolo di incendio da solidi, liquidi e gas | 6.1 Contatto con sostanze calde | 7.1 Rumore | 8.1 Clima | 9.1 Lavoro dinamico molto faticoso sollevamento e trasporto di carichi | 10.1 Capacità di percezione e osservazione | 11.1 Equipaggiamento protettivo personale difettoso (PPE) |
| 1.2 Parti con superfici pericolose | 2.2 Archi elettrici pericoli dovuti a linee aeree ed altri impianti "in tensione" | 3.2 Sostanze pericolose liberate durante il processo di lavorazione | 4.2 Effetti dovuti a trasformazione genetica di organismi | 5.2 Pericolo dovuto ad atmosfere esplosive | 6.2 Contatto con sostanze fredde | 7.2 Ultrasuoni | 8.2 Illuminazione segnali ottici lavoro al computer | 9.2 Lavoro statico/dinamico che provoca stress su un lato del corpo | 10.2 Difficoltà nel maneggio di attrezzature | 11.2 Risposta alle emergenze |
| 1.3 Veicoli per movimentazione, trasportatori, attrezzature | | | 4.3 Effetti dovuti ad allergeni e sostanze tossiche da microrganismi delle cellule | 5.3 Sostanze esplosive | | 7.3 Vibrazione del corpo intero | | | | 11.3 Pericoli provocati da persone |
| 1.4 Parti in movimento non controllate | | | | 5.4 Carica elettrostatica | | 7.4 Vibrazione di braccio e mano | | | | 11.4 Pericoli provocati da animali |
| 1.5 Cadute | | | | | | 7.5 Radiazioni non ionizzanti | | | | 11.5 Pericoli provocati da piante e animali |
| 1.6 Cadute dall'alto | | | | | | 7.6 Radiazioni ionizzanti | | | | |
| | | | | | | 7.7 Pericolo da campi elettromagnetici | | | | |

| Profilo della ditta e organizzazione del lavoro | Esempio Profilo della ditta e organizzazione del lavoro |
|---|--|
| <p>Nome della ditta:</p> <p>Nome del datore di lavoro:</p> <p>Indirizzo:</p> <p>Telefono:</p> <p>Numero di dipendenti:</p> <p>Profilo della produzione e dei servizi:</p> <p>Servizi per la sicurezza del lavoro forniti da:</p> <p>Servizi per la medicina del lavoro forniti da:</p> <p><u>Individuazione e valutazione dei pericoli/fattori di stress connessi con l'attività lavorativa</u></p> <p>Comparto operativo per il quale viene eseguita: (per es. uffici, officina, magazzino)</p> <p>Attività: (vedi matrice)</p> <p>Eseguita da: Nome, qualifica lavorativa:</p> <p>Firma:</p> <p>Località, data:</p> | <p>Nome della ditta: Entsorgungdienstleistungen GmbH</p> <p>Nome del datore di lavoro: Hans Meyer</p> <p>Indirizzo: Alter Steinweg 25 22367 Amburgo</p> <p>Telefono: 040-3523791/156</p> <p>Numero di dipendenti: 10</p> <p>Profilo della produzione e dei servizi: Discarica e cernita</p> <p>Servizi per la sicurezza del lavoro forniti da: Sig. Peter Müller</p> <p>Servizi per la medicina del lavoro forniti da: Dr. Hilde Schulz</p> <p><u>Individuazione e valutazione dei pericoli/fattori di stress connessi con l'attività lavorativa</u></p> <p>Comparto operativo per il quale viene eseguita: Uffici, magazzino, reparto cernita</p> <p>Attività: postazione PC, maneggio di carichi, manutenzione automezzi (vedi matrice)</p> <p>Eseguita da: Nome, qualifica lavorativa: <i>Peter Müller, esperto della sicurezza</i></p> <p>Firma: <i>Peter Müller</i></p> <p>Località, data: <i>Amburgo, 27.03.1997</i></p> |

Data:

firma:

2 Fogli dati per la valutazione di pericoli e fattori di stress connessi con l'attività lavorativa in conformità al § 5 ArbSchG

Mediante l'uso di questa Guida per la valutazione dei rischi, il datore di lavoro opera con efficienza e pertanto riduce al minimo i costi sia in termini umani che materiali.

Con l'uso di questa Guida egli creerà nella sua azienda la necessaria trasparenza e indicherà alla sua forza di lavoro che egli prende seriamente la loro sicurezza e salute.

Seguendo con sistematicità questa Guida il datore di lavoro si faciliterà il compito di dimostrare alla autorità di controllo di aver adempiuto gli obblighi previsti

I fogli dati seguenti gli consentiranno di individuare i pericoli e i fattori di stress che i dipendenti affrontano nel corso del loro lavoro e di valutare quali misure sanitarie e di sicurezza del lavoro sono necessarie per eliminarli o almeno per minimizzarli. Il datore di lavoro può anche verificare l'efficacia delle misure che ha ordinato e registrare il fatto che queste misure sono state realizzate.

Le liste di controllo sono divise in cinque colonne:

- La prima colonna elenca i pericoli potenziali, tratti dai pericoli e fattori di stress .
- La colonna 2 elenca le possibili situazioni pericolose, apparecchiature, prodotti o problemi e solleva specifici punti che aiuteranno il datore di lavoro ad individuare i pericoli potenziali nella sua azienda: per es. se i dipendenti sono soggetti a continui rumori. Egli inserisce qui il pericolo o problema che è stato individuato.

- Nella terza colonna il datore di lavoro indica come verranno realizzate le misure decise al fine di eliminare i pericoli o problemi individuati.
- La colonna 4 elenca le misure che si sono dimostrate valide nella pratica, da cui il datore di lavoro seleziona quelle che egli ritiene siano in grado di eliminare o almeno ridurre al minimo il pericolo individuato , queste misure vanno elencate nella colonna 3. Il datore è libero di scegliere misure diverse da quelle proposte ma nel caso scelga misure diverse da quelle riportate , dovrà valutare se il rischio insito nella misura da lui scelta è effettivamente minore o pari al rischio "residuo", relativo alle misure di prevenzione qui indicate .
- La colonna 5 dà riferimenti a ulteriori informazioni tecniche e testi normativi.

Questi fogli dati devono essere visti non come un compendio definitivo di tutti i pericoli/fattori di stress che si devono registrare sul posto di lavoro, ma semplicemente come una guida sul modo di portare a termine la procedura di individuazione e valutazione prevista. I fogli dati andranno inseriti secondo quanto richiesto dai posti di lavoro e dalle circostanze.

Comparto operativo:

| 3. Sostanze pericolose | | | | |
|--|---|--|--|--|
| Potenziale pericolo e problemi | Apparecchiature/macchine o situazioni soggette a pericoli o problemi e loro possibili effetti (porre una croce in corrispondenza di ogni pericolo o problema) | Completamento delle misure/controllo dell'efficacia | Possibili misure per migliorare la sicurezza (indicare la misura(e) scelte) | Ulteriori informazioni |
| 3.1 Prodotti usati contenenti sostanze pericolose | ? Quali sostanze o preparazioni pericolose vengono usate (guardare i simboli di rischio nelle confezioni, i fogli informativi) | Pericoli individuati da eliminare entro il (data): | Sostituire con sostanze meno pericolose Chiedere al produttore le schede dei dati di sicurezza Osservare le norme di conservazione come dai fogli informativi Compilare istruzioni per l'uso | A4 D1 I3 I4 L3 P3 S3 S4 S5 T1 |
| | ? | Le misure sono efficaci? Si <input type="radio"/> No <input type="radio"/> | Prevenire i contatti con alimenti, bevande, sostanze per fumatori Usare i prodotti come prescritto Non mescolare mai prodotti diversi (prodotti detergenti e simili) Protezione personale come da istruzioni per l'uso o fogli informativi per la sicurezza | |
| | ? | Altri provvedimenti: | Piano di protezione della pelle (guanti, creme, procedure idonee di pulizia e cura). Controllo preventivo da parte del medico del lavoro <input type="radio"/> Pronto soccorso <input type="radio"/> Istruzione dei dipendenti | |
| | ? | | | |
| | ? | | | |
| | ? | | | |
| | ? | | | |
| | ? | | | |
| | ? | | | |
| | ? | | | |
| | ? | | | |
| | ? | | | |
| | ? | | | |
| | ? | | | |
| | | Nessun pericolo individuato! ⇒ <input type="radio"/> | | |

Data:

Firma:

Normative italiane

Normative di carattere generale:

- 1) D.P.R. 27 Aprile 1955, n. 547 (G.U. 2.7.1955, n. 158) – Norme generali per la prevenzione degli infortuni. Norme per prevenzione degli infortuni sul lavoro
- 2) D.P.R. 19 marzo 1956, n. 302 – Norme di prevenzione degli infortuni sul Lavoro integrative di quelle generali emanate con D.P.R. 27 Aprile 1955, n. 547
- 3) D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303 – Norme generali per l'igiene del lavoro
- 4) D.M. (Lavoro) 28 Luglio 1958 – Presidi chirurgici e farmaceutici aziendali
- 5) D.M. (Lavoro) 12 Settembre 1958 – Istituzione del registro degli infortuni
- 6) D.P.R. 30 Giugno 1965, n. 1124 – Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali
- 7) L. 17 ottobre 1967, n. 977 – Tutela del lavoro dei fanciulli e degli adolescenti
- 8) L. 20 Maggio 1970, n. 300 – Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento
- 9) L. 30 Dicembre 1971, n. 1204 – Tutela delle lavoratrici madri
- 10)L. 26 Aprile 1974, n. 191 – Prevenzione degli infortuni sul lavoro nei servizi e negli impianti gestiti dall'Azienda autonoma delle ferrovie dello stato
- 11) D.M. (Lavoro) 18 aprile 1973: Elenco delle malattie per le quali è obbligatoria la denuncia contro gli infortuni sul lavoro e la malattie professionali
- 12)D.P.R. 25 Novembre 1976, n. 1026 – Regolamento di esecuzione della legge 30 Dicembre 1971, n. 1204, sulla tutela delle lavoratrici madri
- 13)L. 23 Dicembre 1978, n. 833 – Istituzione del servizio sanitario nazionale
- 14)L. 5 marzo 1990, n. 46 – Norme per la sicurezza degli impianti
- 15)D. Lgs. 15 Agosto 1991, n. 277 – Attuazione delle direttive n. 80/1107/CEE, n. 82/605/CEE, n. 83/477/CEE, n. 86/188/CEE e n. 88/642/CEE, in materia di protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da esposizioni ad agenti chimici, fisici e biologici durante il lavoro a norma dell'art. 7 della Legge 30 Luglio 1990 n. 212

- 16) D. Lgs. 25 Gennaio 1992, n. 77 – Attuazione della direttiva 88/364/CEE in materia di protezione dei lavoratori contro i rischi di esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici
- 17) D.M. (Sanità) 28 Gennaio 1992 – Classificazione e disciplina dell'imballaggio e della etichettatura dei preparati pericolosi in attuazione delle direttive emanate dal Consiglio e dalla Commissione delle Comunità Europee
- 18) D. Lgs. 19 Settembre 1994, n. 626 – Attuazione delle Direttive 89/391/CEE, 89/654/CEE, 89/655/CEE, 89/656/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE e 90/679/CEE, riguardanti il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro
- 19) D. Lgs. 17 Marzo 1995, n. 230 – Attuazione delle Direttive EURATOM 80/836, 84/467, 84/466, 89/618, 90/641 e 92/3 in materia di radiazioni ionizzanti
- 20) D. Lgs. 19 Marzo 1996, n. 242 – Modifiche ed integrazioni al D. Lgs. 19 Settembre 1994, n. 626, recante attuazione di direttive comunitarie riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro
- 21) Circolare 27 Giugno 1996, n. 89 – Ministero del lavoro – Direzione generale dei rapporti di lavoro Divisione VII - D. Lgs. 19 Marzo 1996, n. 242, contenente modificazioni ed ed integrazioni al D. Lgs. 19 Settembre 1994, n. 626, in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro. Direttive per l'applicazione
- 22) D.P.R. 24 Luglio 1996, n. 459 – Regolamento per l'attuazione delle direttive 89/392/CEE, 81/368/CEE, 93/44/CEE e 93/68/CEE concernenti il riavvicinamento degli stati membri relative alle macchine
- 23) D. Lgs. 14 Agosto 1996, n. 493 – Attuazione della Direttiva 92/58/CEE concernente le prescrizioni minime per la segnaletica di sicurezza e/o di salute sui luoghi di lavoro
- 24) D. Lgs. 14 Agosto 1996, n. 494 – Attuazione della Direttiva 92/57/CEE concernente le prescrizioni minime di sicurezza e/o di salute da attuare nei cantieri temporanei o mobili
- 25) D. Lgs. 25 Novembre 1996, n. 645 – Recepimento della direttiva 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento
- 26) Circolare del 20 Dicembre 1996, n. 172 – Ulteriori indicazioni in ordine di applicazione del D. Lgs. 19 Settembre 1994, n. 626, come modificato dal D. Lgs. 10 Marzo 1996, n. 242

D.M. (Lavoro) 16 Gennaio 1997 – Individuazione dei contenuti minimi della formazione dei lavoratori, dei rappresentanti per la sicurezza e dei datori di lavoro che possono svolgere direttamente i compiti propri del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
Normative su aspetti specifici:

A.1. Agenti biologici

D. Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, titolo VIII, all. IX, X, XI, XII, XIII
Direttiva CEE/CEEA/CE 7 ottobre 1997, no. 59

A.2. Antincendio

D.Lgs. 19 settembre 1994, no. 626, titolo II, capo III
D.Lgs, 14 agosto 1996, no. 493, all. IV
D.M. (Interno) 19 febbraio 1997
D.M. (Interno) 13 novembre 1995
D.M. (Interno) 6 marzo 1992
D.M. (Interno) 12 novembre 1990
L. 5 marzo 1990, no 46
D.M. (Interno) 13 novembre 1983
D.P.R. 29 luglio 1982, no. 577
D.P.R. 27 aprile 1955, no. 547, titolo II, capo VI
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.912, 1997

A.3. Apparecchi di sollevamento e movimentazione

UNI-ISO 30 aprile 1995, no. 4301.3
D. Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, all. V
Direttiva CEE/CEEA/CE 30 novembre 1989, no. 656, all. III
UNI-ISO 1 ottobre 1989, no. 4305
D.M. (Lavoro) 10 maggio 1988, no. 347
Direttiva CEE/CEEA/CE 17 settembre 1984, no. 528
D.M. (Sanità) 23 dicembre 1982
D.M. (Marina merc.) 15 maggio 1972
D.M. (Lavoro) 9 agosto 1960
D.M. (Lavoro) 12 settembre 1959
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo V, capo II
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.907, 1997

A.4. Areazione e ambiente termico

D.P.R. 19 marzo 1956, no. 303
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.912, 1997

C.1. Calzature

D.Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, all. IV, V
UNI-EN no. 344, 345, 346, 347, 31.1.94
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo X, capo III, art. 384

D.1. DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)

D.M. (Industria) 17 gennaio 1997
Comunicazione CE 14 giugno 1997 (CEN-EN 344, UNI-EN 244, 1996)
Comunicazione CE 13 dicembre 1996 (CEN-EN 344-2, 1996)
Comunicazione CE 30 agosto 1995 (CEN-EN 139, 1994; CEN-EN 270, 1994)
D. Lgs. 14 agosto 1996, no 493
D.Lgs. 19 settembre 1994, no. 626, titolo IV
D.Lgs. 4 dicembre 1992, no. 475
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo X, capo III

E.1. Esplosioni

D.M. (Interno) 12 aprile 1996
D.M. (Ambiente) 14 aprile 1994
D.P.C.M. 31 marzo 1989
D.P.R. 17 maggio 1988, no. 175
D.M. (Interno) 8 marzo 1985
D.M. (Interno) 24 novembre 1984
D.M. (Interno) 2 agosto 1984
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo VII, capo X
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.912, 1997

G.1. Gas di scarico

Direttiva CEE/CEE/CE 8 ottobre 1996, no. 69
D.P.R. 24 luglio 1996, no. 459
D.M. (Ambiente) 12 luglio 1990, no. 4
D.M. (Lavoro) 10 maggio 1988, no. 259, all. I
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo VIII, capo II

I.1. Illuminazione

D.Lgs. 14 Agosto 1996, no. 493, art. 1
D.P.R. 24 luglio 1996, no. 459, 1.1.4
D.Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, all. VII
UNI 1 febbraio 1997, no 10530
D.P.R. 19 Marzo 1956, no, 303, titolo II, capo I, art. 8, 10
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo II, capo I; titolo V, capo V; titolo VII, capo VI, X, XI
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.901, 1997

I.2. Impianti e materiali elettrici

D.Lgs. 31 luglio 1997, no. 277
D.Lgs. 25 novembre 1996, no. 626
D.M. (Industria) 12 febbraio 1996
Direttiva CEE/CEE/CE 30 novembre 1989, no. 656, sez. II, art. 5, 6, 7; sez. III, art. 9
D.M. (Industria) 13 giugno 1989
D.M. (Industria) 1 marzo 1989
D.M. (Industria) 13 marzo 1987
L. 5 marzo 1990, no. 46
L. 18 ottobre 1977, no. 791
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo VII
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.914, 1997

I.3. Infiammabili

D. Lgs. 3 febbraio 1997, no. 52, art. II, comma 2
L. 18 agosto 1993, no. 340, annesso III
D.P.C.M. 31 marzo 1989
D.P.R. 14 maggio 1988, no. 175
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.912, 1997

I.4. Informazione e formazione

D.Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, titolo I, capo VI
D.M. (Lavoro) 16 gennaio 1997

L.1. Lavori faticosi

D.Lgs. 25 novembre 1996, no. 645
D.Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, titolo V, all. VI
D.P.R. 25 novembre 1976, no. 1026
L. 30 dicembre 1971, no. 1204
L. 17 ottobre 1967, no. 977
L. 26 aprile 1934, no. 653
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.908, 1997

L.2 Linee elettriche aeree

Direttiva CEE/CEEA/CE 24 giugno 1992, no. 57
D.M. (Lavoro) 21 marzo 1988, no. 449
D.M. (Lavoro) 16 gennaio 1991
L. 28 giugno 1986, no. 339
D.P.R. 21 giugno 1968, no. 1062, capo II, sez. I

L.3. Luoghi di lavoro

D.Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, titolo II
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.904, OPU.910, OPU.911, 1997

M.1. Macchine di lavoro

D.P.R. 24 luglio 1996, no. 459
D.Lgs. 30 aprile 1992, no. 285
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.907, 1997

M.2. Montacarichi

D.Lgs. 14 agosto 1996, no. 494
D.P.R. 28 marzo 1994, no. 268
L. 5 marzo 1990, no. 46
D.M. (Pol. com.) 9 dicembre 1987, no. 587
D.M. (Lav. pubbl.) 28 maggio 1979
D.P.R. 29 maggio 1963, no. 1497, art. 6, 7
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, capo III
L. 24 ottobre 1942, no. 1415

M.3 Movimentazione carichi

D.P.R. 24 luglio 1996, no. 459
D. Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, titolo V, all. VI
L. 19 ottobre 1970, no. 864, convenz. 127
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo V, capo I
L. 26 aprile 1934, no. 653, art. 11
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.907, OPU.908, 1997

P.1. Piattaforme

Direttiva CEE/CEEA/CE 24 giugno 1992, no. 57, all. IV, part B, sez. II
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, art. 196, 206, 215, 260

P.2. Postura

D. Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, titolo V, art. 52
Circolare 8 giugno 1994, no. 19
ISO/CD 11226
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.901, OPU.908, OPU.909, 1997

P.3. Pronto soccorso

D.Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, capo III, art. 12, 15
Circolare (Min. Lavoro) 31 Luglio 1958, no. 533
D.P.R. 19 marzo 1956, no. 303, art. 27, 29, 30, 31

R.1. Radiazioni elettromagnetiche

Direttiva CEE/CEEA/CE 20 giugno 1972, no. 245, 6.3.1
D.Lgs. 12 novembre 1996, no. 615
D.M. (Lavoro) 13 luglio 1990, no. 449

R.2. Ribaltamento

Direttiva CEE/CEEA/CE 30 novembre 1989, no. 655, all- I, 3.1.4
Direttiva CEE/CEEA/CE 22 dicembre 1986, no. 663, all. I, 9.7.3.1.4
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo V, capo V, art. 223

R.3. Rumore

D.Lgs. 14 agosto 1996, no. 493, 5.1.5
D.Lgs. 15 agosto 1991, no. 277, capo IV
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.902, 1997

S.1. Scale

UNI-EN 30 aprile 1994, no. 131-1, 131-2
Direttiva CEE/CEEA/CE 30 novembre 1989, no. 654, all. I, art. 12, 13
D.M. (Lavoro) 12 settembre 1959, titolo II, art. 5
D.P.R. 19 marzo 1956, no. 303, titolo II, capo I, art. 7
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo II, capo II, art. 16, 17; capo III, art. 18, 20, 21, 22, 25

S.2. Schermo video / display

D.Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, titolo VI, all. VII
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.907, 1997

S.3. Segnaletica di sicurezza

D.Lgs. 14 agosto 1996, no. 493
D.P.R. 24 luglio 1996, no. 549

S.4. Sorveglianza sanitaria

D.M. (Lavoro) 5 dicembre 1996
D.Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, capo IV
D.P.R. 19 marzo 1956, no. 303, capo III

D.M. (Lavoro) 18 aprile 1973
D.P.R. 30 giugno 1965, no. 1124

S.5. Sostanze e preparati pericolosi

D.M. (Sanità) 4 aprile 1997
D. Lgs. 5 febbraio 1997, no. 22
Direttiva CEE/CEE/CE 19 giugno 1995, no. 21, all. II
D.M. (Marina merc.) 26 aprile 1994
D.M. (Sanità) 28 gennaio 1992
D.M. (Marina merc.) 9 marzo 1984
L. 29 maggio 1974, no. 256
L. 26 aprile 1974, no. 191, art. 21
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo VIII
Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.905, 1997

S.6. Stress

D.P.R. 24 luglio 1996, no 459, 1.1.2

T.1. Trasporto merci pericolose

Circolare Min. Trasporti 7 luglio 1997, no. 75
D.M. (Trasporti) 15 maggio 1997
D.Lgs. 3 febbraio 1997, no. 52
Direttiva CEE/CEE/CE 13 dicembre 1996, no. 86, 87
D.M. (Trasporti) 4 settembre 1996
Direttiva CEE/CEE/CE 23 luglio 1996, no. 49, cap. I, art. 1, 2, 3

U.1. Uscite di emergenza

D. Lgs. 14 agosto 1996, no. 493, art. 2
Direttiva CEE/CEE/CE 24 giugno 1992, all. II6
D. Lgs. 19 Settembre 1994, no. 626, titolo II, art. 32
D.P.R. 29 maggio 1963, no. 1497, art. 29
D.P.R. 27 Aprile 1955, no. 547, titolo II, capo I, art. 13

V.1. Vibrazioni

Comunicazione CE 4 Giugno 1997 (CEN-EN 1299, 1997)
D.M. 30 maggio 1997 (UNI-EN 1033, 1997)
UNI-EN no. 30326-1, 1 Aprile 1997
Comunicazione CE 22 marzo 1997 (CEN-EN 1032)
D.P.R. 24 Luglio 1996, no. 459, 1.5.9 e 3.2.2
Direttiva CEE/CEE/CE 22 dicembre 1986, no. 663, 9.9.3
Direttiva CEE/CEE/CE 14 Giugno 1989, no. 392, 1.5.9
D.M. (Lavoro) 18 aprile 1973
D.P.R. 19.3.1956, no. 303, titolo II, capo II, art. 24
D.P.R. 27 aprile 1955, no. 547, titolo III, capo I, art. 46

Opuscolo informativo ISPESL DOC.696W_OPU.903,1997